

Conteyor - tematy do omówienia z przedstawicielami załogi.

2 weeks ago · 12 Comments



Proszę o kulturę i o szacunek wzajemny. Proszę o rozwagę podczas umieszczania informacji - by nie szkodzić innym oraz naszej firmie. Nie ma możliwości usunięcia postów oraz ich zmiany. Nikt nie ponosi odpowiedzialności za umieszczone dane. Strona jest anonimowa i została założona w celu informacyjnym oraz współpracy. Zebrane informacje lub problemy w odpowiedni sposób przedstawione, powinny pomóc każdemu z Nas i taki jest główny cel. Zachęcamy do współpracy.



What do you think?



Commenting as..

Comment

12 Comments

Top

New

U user2 · 5 days ago

1. czy można poznać plan wydatków z preliminarem ZFŚS ?
2. Kto jest w składzie Komisji Socjalnej?

8 Reply

U user6 · 4 days ago

Czy spółka Conteyor Poland znajduje się w bezpiecznej kondycji finansowej zapewniającej prawidłowe działanie spółki? Czy rekrutacje na stanowiska administracyjne zostały wstrzymane? Czy pracownicy mają podstawy, aby obawiać się utraty stanowisk pracy tak jak miało to miejsce w okresie wakacyjnym?

5 Reply

U user5 · 4 days ago

tailgram

Create

History

miało miejsca.

 4 Reply **U** user10 · 21 hours ago

Czy można poznać plan wydatków ZFŚS na rok 2025 - zgodnie z regulaminem powinien być taki przedstawiony do wiadomości pracowników.

 2 Reply **U** user4 · 5 days ago

Czy przewidziany jest transport pracowniczy do nowej firmy?

 2 Reply **V** v · 3 days ago

Dawniej w firmie było coś takiego jak "pracownik roku" - pewnego rodzaju uznanie dla najbardziej zasłużonego pracownika - może można wrócić do tego tematu? byłaby to być może jakaś motywacja, umowy się obecnie zbyt wiele jej nie ma.

 1 Reply **V** v · 3 days ago

Kiedy zostaną zaktualizowane widełki wynagrodzeń? temat poruszany kilkakrotnie bez efektu.

 1 Reply **V** v · 3 days ago

Co z wydawaniem Newslettera? Czy będzie wydawany regularnie jak dawniej? Obecnie nie ma jasnych informacji o tym co dzieje się w firmie, z jakimi problemami i sukcesami się mierzymy. Wysyłane są szczerkowe informacje, które nie trafiają do wszystkich - zwłaszcza na produkcję.

 1 Reply **1** 123qwertyuiop123 · 4 days ago · Edited 4 days ago

Czy będzie zweryfikowane wywiązywanie się z umowy przez dostawcę prywatnej opieki medycznej (PZU)? Liczba dostępnych placówek jak i lekarzy stale spada, a czas oczekiwania na wizyty u niektórych specjalistów jest prawie taki jak na NFZ. W mniejszych miejscowościach nie ma nic - zostało tylko Bielsko-Biała i to w okrojonym zakresie. Umawianie się przez PZU zaczyna się mijać z celem, a kwoty refundacji (w przypadku samodzielnego umówienia wizyty) nie nadążają za rzeczywistością. Wartość tego benefitu mocno spadła.

ul. BYSTRZAŃSKA 94B, 43-309 BIELSKO-BIAŁA

[Pokaż na mapie](#)

◀ 31.03 - 06.04.2025 ▶

W tym czasie nie ma dostępnych wizyt w wybranej przez Ciebie placówce. Podaj inną datę.

Centrum Medyczne CORVITA [Zamów wizytę >](#)

ul. SOBIESKIEGO 89/50, 43-300 BIELSKO-BIAŁA

[Pokaż na mapie](#)

Euroklinika [Wybierz termin](#)

ul. ŻÓŁKIEWSKIEGO 40, 43-300 BIELSKO-BIAŁA

[Pokaż na mapie](#)

◀ 30.12 - 05.01.2025 ▶

W tym czasie nie ma dostępnych wizyt w wybranej przez Ciebie placówce. Podaj inną datę.

[Zamów wizytę przez konsultanta](#) [Zamów wizytę >](#)

1 [Reply](#)

U user7 · 4 days ago

Jak będzie wyglądała zmiana w wysokości premii stażowej - kwestia zmian w roku 2025? (bez przerwy między 5 a 10 rokiem pracy).

1 [Reply](#)

U User3 · 5 days ago

Temat wyjazdów służbowych, wiadomo że pracownik który jest w podróży służbowej (poza

tych długich jest więc stratny (to co jedzie, leci itp), proponuję przedstawić satysfakcjonujące rozwiązanie dla obu stron, np ekwiwalent za podróż służbową odbywającą się poza wyznaczonym czasem pracy. Prawo dot wyjazdów służbowych jest tak skonstruowane że okrada pracownika, a stawia na pozycji wygranej pracodawcę, ale nic nie stoi na przeszkodzie aby pracodawca takie rzeczy nagradzał.

1 Reply

U user1 · 5 days ago

Cześć,

Czy będzie Mikołaj?

0 Reply